

Calcul définitif Objectifs "Intéressement" relatif à l'année 2019

Calcul enveloppe intéressement

Objectifs	% de pondération	Paramètres	% de réalisation de l'objectif	Seuil 70%	100%	Plafond 130%	Requalification de l'objectif selon variation de seuil	Degré de réalisation de l'objectif (après pondération)
HSE 7 critères Santé Sécurité au travail	30%	1- Zéro accident 2- Minimisation du risque routier 3- Améliorer le "Bien-être au travail" 4- Mise en œuvre du programme de formation HSE 5- Mise en place des protocoles de sécurité pour le déchargement des matières dangereuses (carburant) 6- Diminution de la consommation de papier 7- Promotion des actions d'économies d'énergie (comptabilisation CEE)	100,00	80%	90%	100%	130,00%	39,00%
VOLUMES	40%	Réseau = 273 310 tonnes Réseau : 260 225 tonnes Lubrifiants = 9 680 tonnes Lubrifiants : 11 655 tonnes C&C Extra Réseau = 280 000 tonnes C&C Extra réseau : 282 656 tonnes Bitumes = 89 000 tonnes Bitumes : 98 035 tonnes	652571	619391	635690	651990	130,00%	52,00%
ENGAGEMENT	30%	1- Participation à l'événement "Eni / Engage" 97,72% et aux formations e-learning ECU et HSE 95,67% poids catégorie = 20% Poids suite neutralisation objectif 3 : 25% 2- Respect du planning de la campagne d'entretiens (Feedback 100% et EPB 82/83 soit 98,79%) et de transmission des Cahiers des charges dans le cadre d'Appel d'Offre 91,18% poids catégorie = 20% Poids suite neutralisation objectif 3 : 25% 3- Retour des questionnaires feed-back sur les formations suivies (hors HSE-Extincteurs & 1ers secours) poids catégorie = 20% Neutralisé car pas envoyés 4- Réduction des coûts liés aux sinistres responsables Véhicules (Base 2 995€ en 2017 et 5 575€ en 2018) 2019 : 2700€ poids catégorie = 20% Poids suite neutralisation objectif 3 : 25% 5- Transfert des jours CET sur le PERCO (nombre de jours transférables = 360) poids catégorie = 20% Poids suite neutralisation objectif 3 : 25%	96,70% 96,66% 80% 2700 182	80% 90% 90% 4 680 72	90% 95% 100% 3 744 108	100% 100% 100% 2 995 144	120,09% 109,94% 130% 130%	36,75%
SOMME TOTALE DES DEGRES DE REALISATION DES OBJECTIFS communs à l'ensemble des collaborateurs pour pondération de l'enveloppe "intéressement"								127,75%

Le pourcentage d'atteinte des objectifs HSE sera basé sur la Revue de Direction, établie par le Responsable HSE en février 2020

Données extraites de la feuille verte de clôture annuelle

① ne seront pas prises en compte les absences prévues à l'article 3.1 de l'accord