

eni france

Livret d'Accueil



Septembre 2019



Sommaire

Le groupe eni	p. 3- 6
eni france	p. 7-8
Structure des activités	p. 9-12
Santé et Sécurité au Travail	p. 13-16
Le Système Normatif	p. 17
Informations pratiques	p. 18-26
Glossaire	p. 27



Le groupe eni

■ L'histoire

Au sortir de la Seconde Guerre Mondiale, l'Italie, ruinée et minée par ses maigres perspectives d'avenir, se lance dans une politique de recherche de gaz et de pétrole sur son territoire. Pour mener cette lourde ambition à bien, le gouvernement décide de créer l'**E**n**T**e**N**azionale **I**drocarburi, dont la mission sera de fournir au pays l'énergie qu'il ne fait, pour l'instant, qu'importer au prix fort. C'est l'italien Enrico MATTEI, un charismatique entrepreneur de l'époque, qui prend les rênes de l'organisation.

Le 10 février 1953, il quitte ses fonctions de député et se lance pleinement dans la gestion de cette structure publique encore un peu fragile, dont dépend presque exclusivement l'avenir énergétique de toute l'Italie.

Le succès est au rendez-vous et eni se développe très vite. Les explorations démarrent sur le territoire italien, puis bientôt « le chien à six pattes » se promène du coté d'autres pays riches en énergies fossiles.

L'incroyable essor d'eni depuis sa création en 1953 a permis à l'Italie d'atteindre l'autonomie énergétique. Forte d'un développement que rien ne semble pouvoir arrêter, la société opère un virage important en 1992: elle se privatisé.

C'est un véritable moteur de croissance pour eni. Désormais, celle que l'on appelle eni SpA (société par actions) a toutes les cartes en mains pour s'élever à la hauteur des plus grandes entreprises mondiales. Dès 1996, l'entreprise se restructure: Agip, société fondée par l'Etat italien en 1926 pour gérer la construction de raffineries sur le territoire transalpin, est incorporée par eni SpA.

Aujourd'hui, le groupe emploie près de 33.000 personnes et ses activités s'orientent selon six axes : exploration; développement, opérations et technologies; upstream (opérations en amont); midstream (opérations de milieu de chaîne); downstream (aval) et opérations industrielles; Réseau gaz&power.

Il est le 6^{ème} pétrolier mondial (7^{ème} en production), 2^{ème} pour le gaz domestique et 5^{ème} pour la capacité en raffinage.



Le groupe eni

■ Le chien

C'est en 1952 que le chien à 6 pattes fait son apparition. L'artiste Luigi Broggini le dessine en remportant une compétition publicitaire. Le nouveau symbole suscite immédiatement la curiosité et cela perdure dans le temps car personne, même aujourd'hui, n'est réellement capable d'indiquer sa signification.

Cette créature, à la fois étrange et sympathique, en partie chien, en partie dragon, a provoqué de nombreuses interprétations qui n'ont fait qu'intensifier le mythe.

Pour certains, le logo renverrait aux légendes allemandes ou à la mythologie africaine dans lesquelles la puissance serait proportionnelle au nombre de pattes.

Pour d'autres encore, ce chien qui crache du feu évoquerait la maîtrise de l'énergie.

L'interprétation officielle, donnée par le Service de presse d'eni dans les années 1950, explique les six pattes de l'animal imaginaire comme la somme des quatre roues d'une automobile et des deux jambes du conducteur, évocation d'une symbiose parfaite entre l'Homme et la machine grâce à eni.

Le boom économique des années 50 a engendré une motorisation massive, ce qui a permis aux italiens de se déplacer et voyager facilement. Le chien trônant alors sur les stations-services et les motels est devenu un élément familier, qui a uniifié le nord et le sud du pays. Ce symbole est également le fleuron flottant sur les derricks (plateforme pétrolière), ou les gisements de pétrole. Il est devenu un élément d'identité pour les hommes et les femmes d'eni, ancré dans la culture de l'entreprise et du pays.



■ **Pour plus d'informations**
<http://www.eni.it>



eni

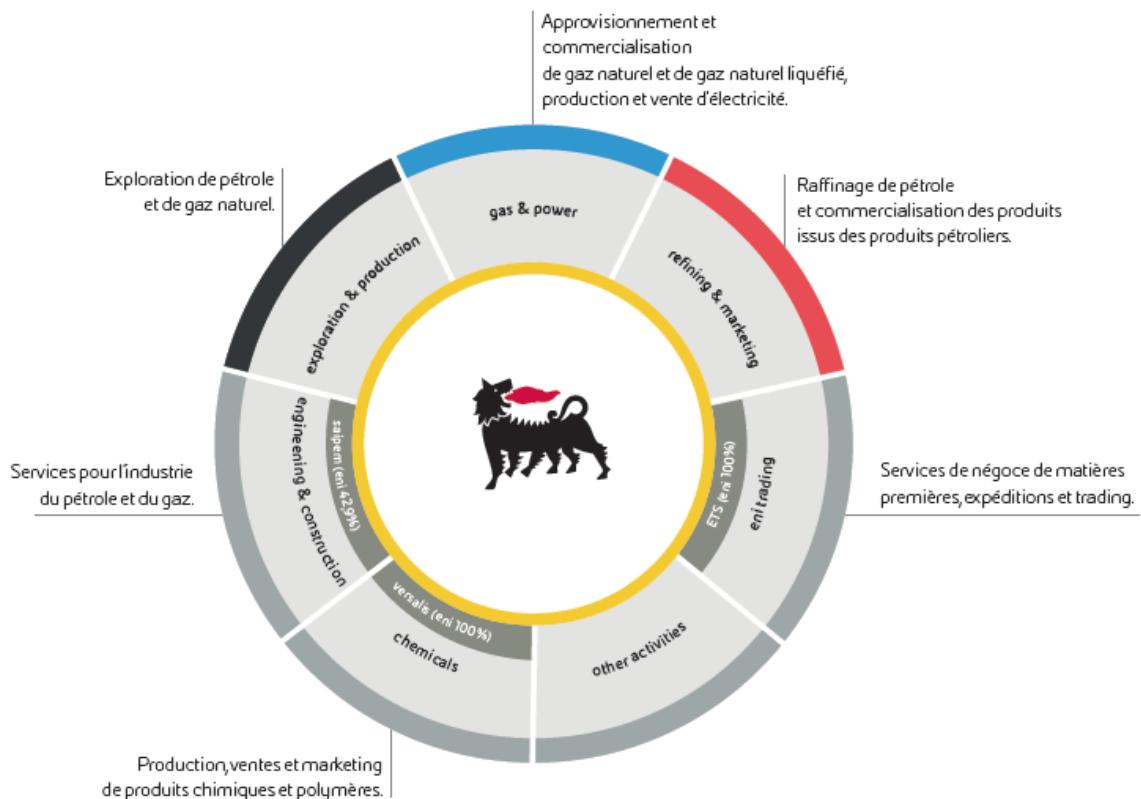
Le groupe eni

■ Une présence internationale

Aujourd'hui, eni est un vaste groupe indépendant et international présent dans 73 pays.



■ Tour d'horizon des activités d'eni



eni

Le groupe eni

■ Le groupe eni en France

Le groupe eni est présent sur le territoire français au travers de 5 entités :

eni france: filiale historique du groupe en France, dont l'activité est la distribution de produits pétroliers.

eni gaz & power france: filiale située en région parisienne, distribue le gaz naturel ainsi que l'électricité aux collectivités, grandes entreprises du tertiaire, aux clients professionnels ainsi qu'aux particuliers.

eni spa: succursale d'eni en région parisienne, distribue le gaz naturel au marché industriel, mais aussi aux grossistes et à des opérateurs de chauffage.

Versalis: filiale située dans le Nord de la France, gère la production et la commercialisation de produits pétrochimiques (produits chimiques de base, styrènes, élastomères, polyéthylènes, etc.)

Saipem: Le groupe eni détient une participation dans cette société spécialisée dans la recherche et les forages pétroliers.



eni france

■ Historique

Créée en 1968, **Agip française S.A** est la première filiale française du groupe eni. En 2006, elle est devenue **Agip France** pour se transformer en **eni france sarl** en 2010.

Le logo aussi a évolué avec le temps.



1952



1998



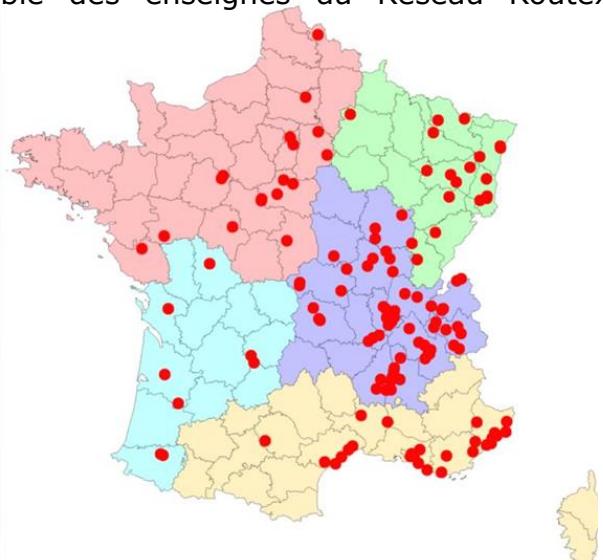
2010

Avec un effectif approchant 90 personnes, dont environ 2/3 sont basées au siège à Lyon, elle se concentre sur différentes activités :

■ Le Réseau

Ce service recouvre les activités liées aux stations-service, y compris le développement de la Carte Carburant Multicard Routex. A destination des gestionnaires de flottes, depuis les voitures de société jusqu'aux poids-lourds, de la PME à la grande entreprise, elle est acceptée non seulement sur l'ensemble de nos stations-service mais aussi sur l'ensemble des enseignes du Réseau Routex national et européen.

Environ 160 stations réparties, en un réseau routier et un réseau autoroutier principalement sur l'Est et le Sud-Est de la France.



eni

■ **Le SL&W : Supply, Logistique et Wholesale**

Supply & Logistique : gère pour le Réseau et le Wholesale le processus complet, de l'approvisionnement jusqu'à livraison pour les produits pétroliers.

Wholesale : littéralement « Ventes en gros ». Chez eni france, vente de produits pétroliers en dehors du réseau de stations-service.

Il s'agit de la vente aux professionnels sur le territoire national des produits pétroliers (carburants, combustibles, bitumes et produits spéciaux).

Produits concernés :

- Carburants et autres dérivés pétroliers en vrac : ensemble de produits tels que des essences sans-plomb, du fioul domestique, le gazole et du Gazole Non Routier.
- Bitumes et Produits Spéciaux : bitumes routiers et industriels, pour des applications diverses (construction routière, étanchéité, applications industrielles spécifiques, etc.).

Sur le plan national, eni france s'occupe également d'avitaillement sur l'aéroport international de Roissy (activité vente de jet : carburant pour avion).

■ **Le service Lubrifiants**

Eni France dispose d'une gamme complète de lubrifiants de très haute technologie, produits par le Groupe eni à partir d'unités certifiées. La distribution est assurée par des attachés commerciaux spécialisés par secteur d'activité et segment de clientèles.

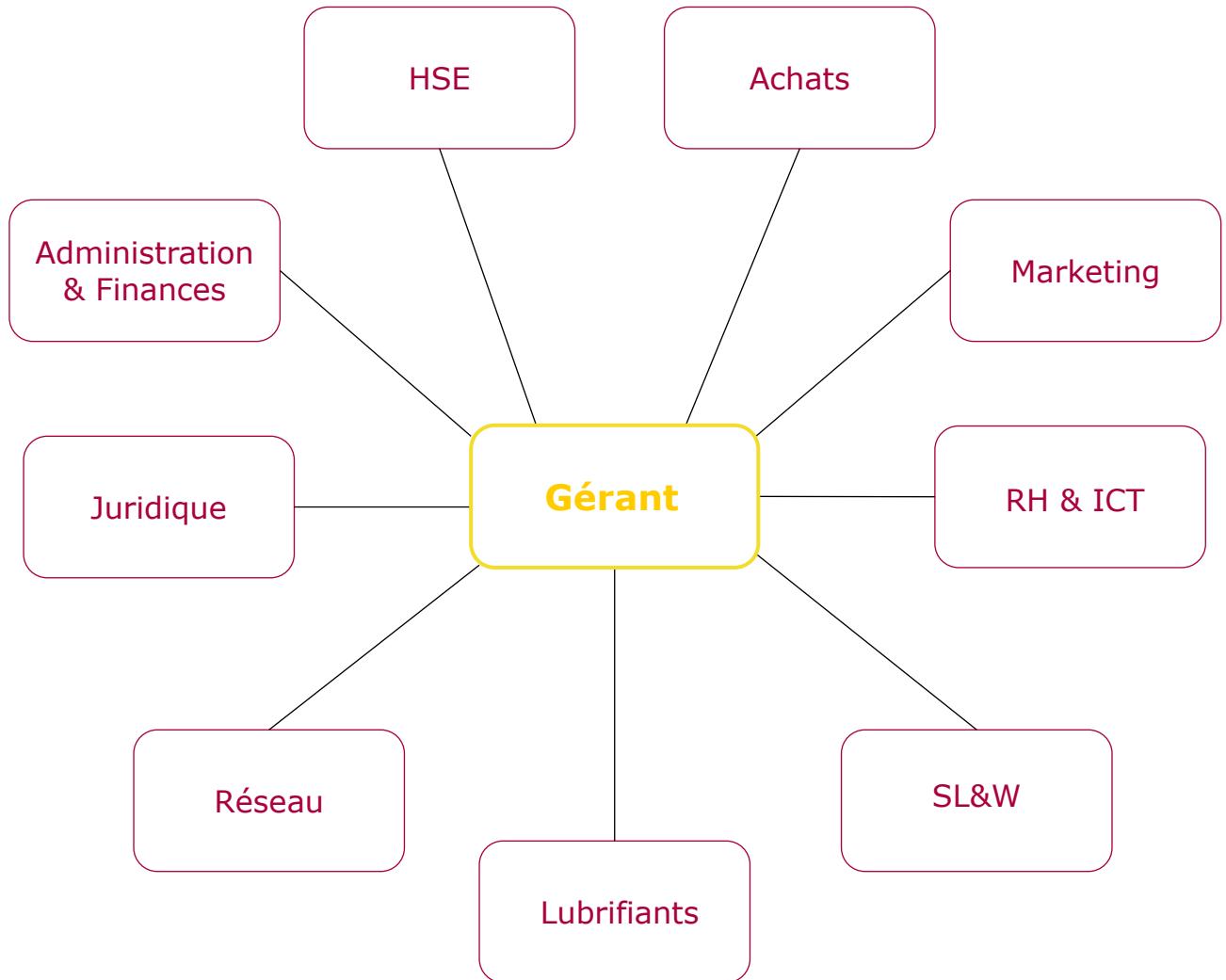
■ **Les activités supports**

Elles regroupent les fonctions financières, juridique, informatique, Ressources Humaines, HSE, Marketing ainsi que la fonction Achats.



Structure des activités

■ Organisation générale eni france



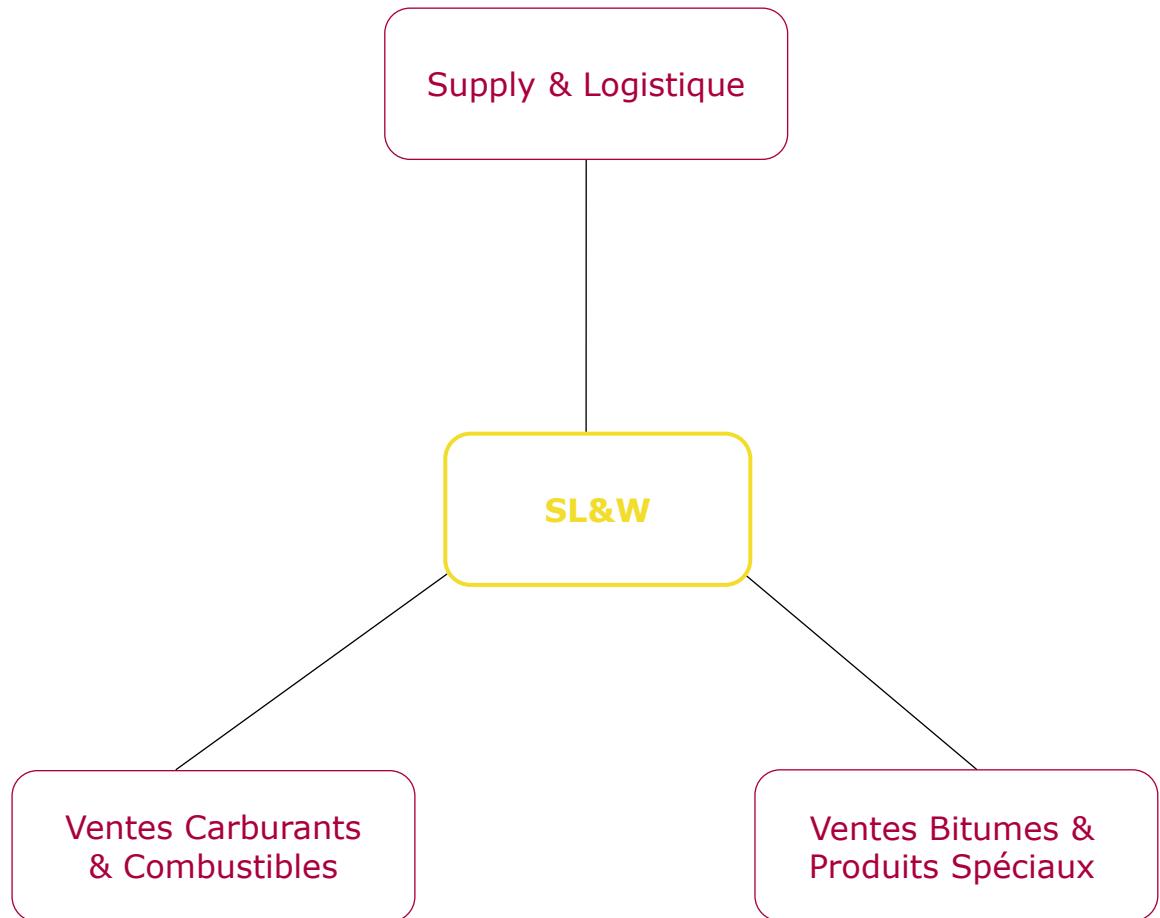
Voir glossaire en dernière page



eni

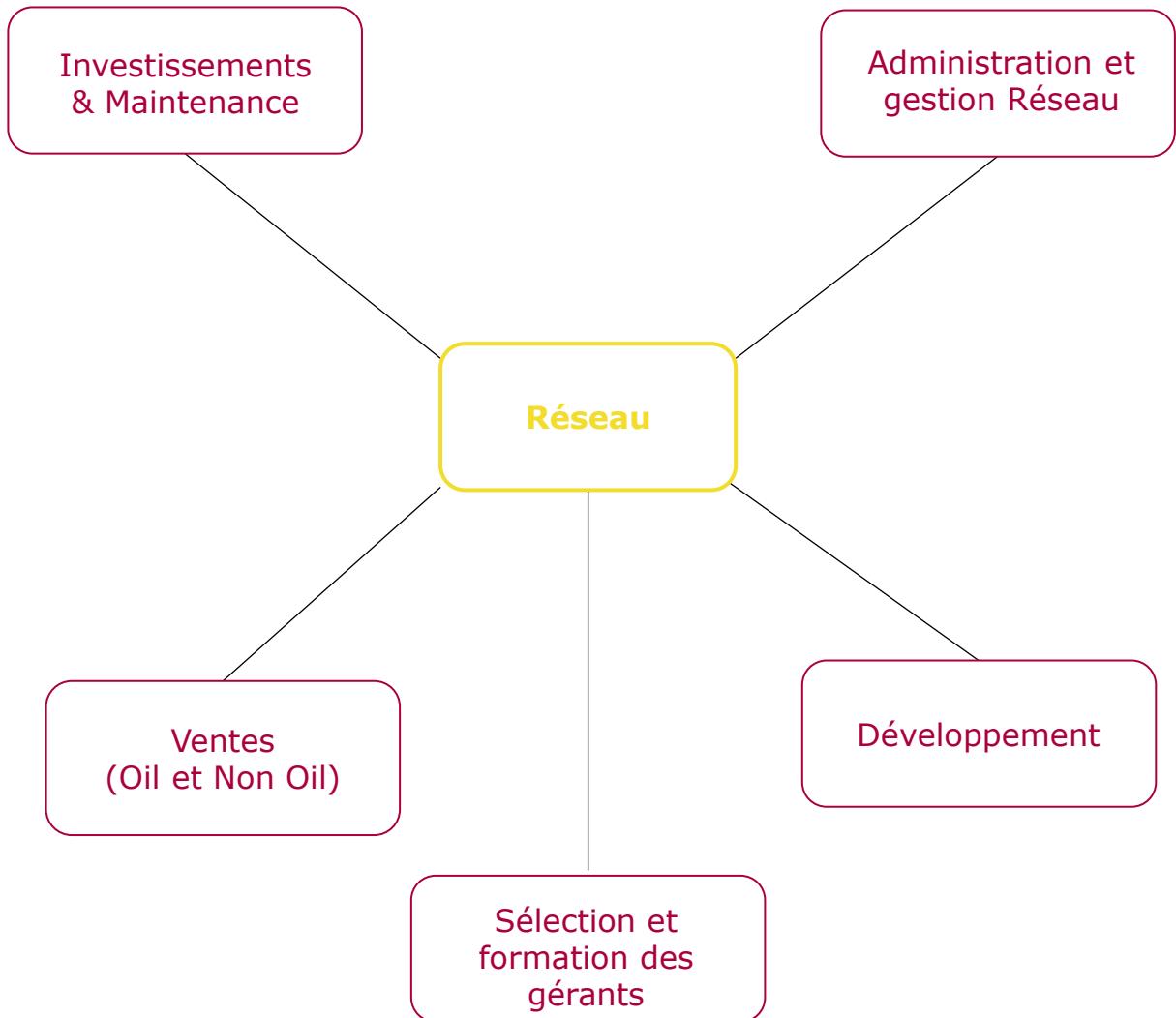
Structure des activités

■ Activité SL&W



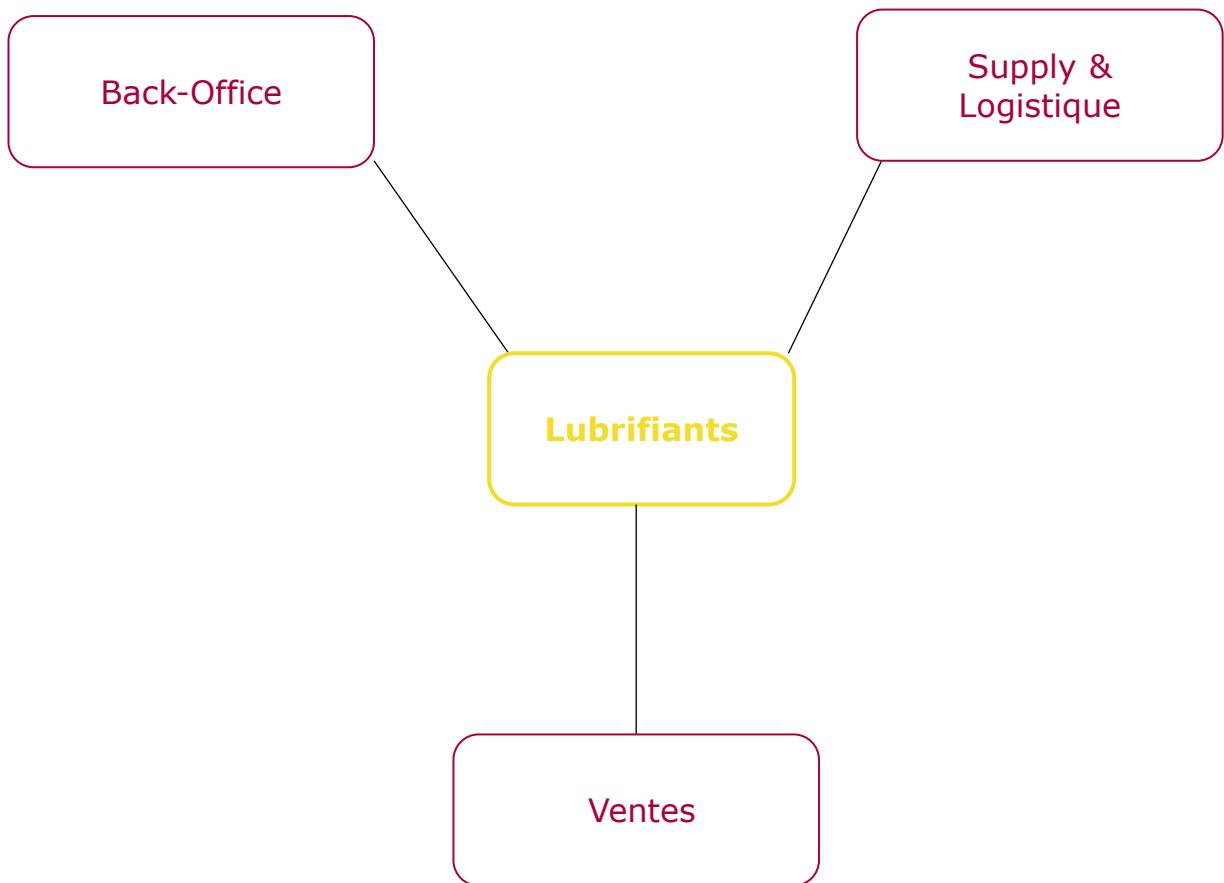
Structure des activités

■ Activité Réseau



Structure des activités

■ Activité Lubrifiants



Santé et Sécurité au Travail

POLITIQUE Hygiène Sécurité Environnement (HSE) d'Eni France

Eni France, en cohérence avec les lignes guides du Groupe eni, et dans le but de garantir

- **la sécurité et la santé** des salariés, des personnes travaillant sous contrat et des clients,
- **la sauvegarde de l'environnement** et
- **la maîtrise des risques** et de la sécurité publique,

développe ses activités selon les principes suivants :

- **Excellence** des comportements et amélioration continue en matière de HSE au sein de toutes les activités de la société,
- **Coopération** entre toutes les ressources
- **Développement responsable et durable** des activités de la société.
- Attention portée aux **clients internes et externes** en écoutant leurs attentes en matière de HSE
- **Importance primordiale de la personne**, du bien-être et de la santé de ses salariés

Par conséquent, afin de poursuivre les principes indiqués plus haut, Eni France souhaite s'engager à :

- Procurer des conditions de travail sûres et saines afin de prévenir les incidents, les traumatismes et pathologies liés au travail,
- Réduire les risques et éliminer les dangers HSE,
- Prévenir les pollutions accidentelles et les atteintes à l'environnement
- Optimiser la gestion des ressources et des énergies
- Respecter les exigences légales et réglementaires ainsi que les autres exigences applicables, notamment les Lignes Guides et Procédures du Groupe
- Définir les objectifs en matière de santé, sécurité au travail, et d'environnement
- Informer, former, consulter et impliquer l'ensemble des acteurs : le personnel, les représentants du personnel, les fournisseurs, les sous-traitants, les gérants
- Utiliser les meilleures technologies disponibles et les meilleurs outils en matière de HSE, directement ou via les prestations spécialisées exécutées par des tiers que ce soit pour la mise en place des installations pour leur entretien, leur modification ou leur suppression,
- Assurer régulièrement des audits et une revue de l'ensemble du système HSE pour vérifier qu'il reste performant et efficace et
- Suivre nos performances HSE et piloter l'amélioration continue

Le sens des responsabilités, le comportement et l'intérêt témoignés envers les thèmes HSE sont des éléments significatifs de l'évaluation des prestations de chaque salarié et celles faites par des tiers.

Luca Arcangeli
Managing Director
(Gérant)



Santé et Sécurité au Travail

■ Certification OHSAS 18001 (Occupational Health Safety Assessment Series)

Depuis Avril 2014, eni france s'appuie sur la certification OHSAS 18001 pour sa démarche de santé et sécurité au travail.

Cette certification OHSAS, système de management de la Santé et Sécurité au Travail, est un standard qui s'impose au niveau international et qui a pour objectif de faire appliquer les meilleures pratiques en santé et sécurité au travail.

Ce système fait partie de l'ensemble du système de management qui facilite la gestion des risques Santé et Sécurité au Travail associés aux activités d'eni france.

Ceci comprend une structure organisationnelle, des activités de planification, des responsabilités, des pratiques, des procédures, des processus et des moyens pour élaborer, mettre en œuvre, réaliser, réviser et suivre une politique Santé et Sécurité du Travail.

Tous les documents relatifs à notre politique HSE-OHSAS sont consultables sur l'Intranet dans l'onglet « Documents » ➔ HSE-OHSAS.

Cette démarche repose sur trois axes importants :

- **prévention**
- **veille réglementaire**
- **amélioration continue**



CERTIFICAT N° SMS/17-159

Apave Certification certifie que le système de management mis en place par :
Apave Certification certifie que the management system implemented by :

ENI FRANCE

Sur le site suivant :

On the following location :

12, avenue Tony Garnier - Le Quadrat - 69367 LYON

Pour les activités suivantes :

For the following activities :

ENSEMBLE DES ACTIVITÉS GÉRÉES PAR LE SIÈGE D'ENI FRANCE : DIRECTION ; HSE ;
RÉSEAU ; LOGISTIQUE-APPROVISIONNEMENT ; LUBRIFIANTS ; ACHATS ; MARKETING ;
RH ; JURIDIQUE ; DAF ; INFORMATIQUE
ALL ACTIVITIES MANAGED BY ENI FRANCE HEADQUARTERS : MANAGEMENT ; HEALTH AND SAFETY
ENVIRONMENT ; NETWORK ; LOGISTIC-SUPPLY ; LUBRICANT ; PURCHASING ; MARKETING ; HR ; LEGAL ;
ADMINISTRATION AND FINANCIAL ; IT

A été évalué conforme aux exigences requises par :
Has been assessed to meet the requirements of :

OHSAS 18001 : 2007

Emis le (jour/mois/année) :
Issued on (day/month/year) :

24 /03/2017

Ce certificat est valable jusqu'au :
This certificate is valid until :

23/03/2020

Directeur d'Apave Certification
Director of Apave Certification

JM VIONNET

59738 Paris Cedex 15 - RCS Paris 337 029 6 - RCS Paris 500 229 398 - SIREN : 302 229 398 00010 - APE : 7290B
Apave Certification est une marque déposée

N°BP-051-01

Santé et Sécurité au Travail



Le 22

Pour signaler tout incident, accident, sinistre n'importe où au siège d'eni france sarl, composez **le numéro 22** et indiquez clairement votre nom, le lieu du sinistre et si possible sa nature



CONSIGNES GENERALES DE SECURITE

Interdiction générale de fumer
(y compris les cigarettes électroniques)



Un **défibrillateur** se trouve au 3^{ème} étage à l'accueil



Extincteurs signalés par ce panneau



Evacuation d'urgence :
Si une sirène retentit, c'est une **alerte** !
Suivez les consignes des équipes de sécurité
ou de vos accompagnateurs



Cessez toute activité
N'utilisez pas les ascenseurs
Descendez par les escaliers de secours



Rassemblez-vous au point de rassemblement situé au
Rue Professeur Hubert Curien
(A gauche en sortant de l'immeuble)



eni

Santé et Sécurité au Travail

■ Consignes concernant la consommation d'alcool

L'introduction et la consommation de boissons alcoolisées dans les locaux de travail sont interdites, sauf dans des circonstances exceptionnelles et avec l'accord de la direction.

■ Consignes concernant la sécurité routière (collaborateurs itinérants)

Principes de base

- Chaque véhicule est équipé du kit de sécurité (triangle + gilet).
- Le port de la ceinture est obligatoire pour le conducteur et tous les passagers du véhicule.
- Une pause toutes les deux heures est obligatoire.

Il est interdit de - conduire en ayant consommé de l'alcool ou de la drogue,
- prendre des autostoppeurs.

Les collaborateurs bénéficiant d'un véhicule de fonction s'engagent à se comporter en bon père de famille et à faire preuve de bon sens eu égard aux comportements à risques.

L'attention est en particulier attirée sur les points suivants :

- le kilométrage journalier effectué devra respecter une durée raisonnable, comporter des périodes de pauses et tenir compte des signes de fatigue. Le kilométrage de nuit (entre 22 heures et 6 heures) devra être réservé aux situations d'urgence;
- la conduite concomitante à la prise de médicaments dont la notice d'utilisation mentionne un risque de baisse de vigilance (voir rubriques « Mises en garde et précautions d'emploi » et « Effets indésirables ») ;
- l'utilisation du téléphone : seules les communications en kit mains libres présentant un caractère d'urgence sont autorisées. Les conducteurs sont appelés à s'arrêter de manière sécurisée pour échanger téléphoniquement.

■ Consignes concernant la sécurité sur les chantiers

Toute personne d'eni france intervenant sur un chantier a l'obligation de porter l'équipement suivant :

- un casque de chantier,
- des chaussures de sécurité,
- un gilet de sécurité (kit de sécurité du véhicule),
- un autre équipement spécifique le cas échéant.

L'absence d'un seul de ces équipements interdira l'accès au chantier.



Le Système Normatif

Il s'agit de l'ensemble des textes décrivant les principes et les procédés de travail pour nos activités.

Hiérarchie du SN

Description

10 Policy

- Elles définissent les principes fondamentaux et les règles de conduite obligatoires, transversales, qui doivent régir toutes les activités de business.

~40 Management System Guideline

- MSG Système Normatif (1 MSG)** : Principes de base du Système Normatif.

Management System Guideline (MSG)

- MSG de processus (~30 MSG)** : définissent, pour chaque process de business ou thème ou activité, les lignes -guides de gestion dudit process.
- MSG de conformité (compliance) / gouvernance (~10 MSG)** : transverses aux process de business, elles définissent, les règles de référence pour assurer la conformité aux lois, usages ou règles d'auto-discipline.

Procédures

- Les **Procédures** définissent les modus operandi pour le développement des activités.

Instructions opérationnelles

- Les **Instructions Opérationnelles** donnent des détails sur les méthodes opératoires.



Informations pratiques

■ Badgeuse

Aux entrées des 2^{ème} et 3^{ème} étages, sont situées des badgeuses qui permettent à l'ensemble des collaborateurs du siège eni france (hors CD) d'enregistrer :

- son temps de travail pour les collaborateurs non-cadres (4 fois/jour), aux entrées et sorties du matin et de l'après-midi,
- sa présence en ½ journée pour les collaborateurs cadres (2 fois/jour), en matinée et en après-midi.



Comment pointer vos heures ?

Pour chaque pointage, la carte d'accès personnelle aux locaux doit être passée sur la partie lecteur, à droite de la badgeuse.

Comment consulter votre débit/crédit ? vos derniers badgeages ?

Appuyez sur le ? de la badgeuse, passez la carte devant le lecteur :

- 2 compteurs apparaissent : le solde total de la période et celui de la semaine. Les soldes affichés sont ceux de la veille au soir et sont consultables à tout moment,
- faites défiler les informations en appuyant sur ⌂, située sur la partie gauche de la badgeuse, pour prendre connaissance de vos derniers badgeages.

En cas de visite médicale du travail ou d'heures de délégation :

Appuyez sur ☰, sélectionnez le motif de l'absence avec les flèches et passez la carte devant le lecteur. Au retour de l'absence, pointez normalement.

En cas d'oubli de badgeage ou d'anomalie constatée, il faut contacter le service Ressources Humaines qui apportera la correction nécessaire.



Informations pratiques

■ Les horaires de l'accueil

Du lundi au jeudi :

8H15-12H00

14H-17H30

Vendredi :

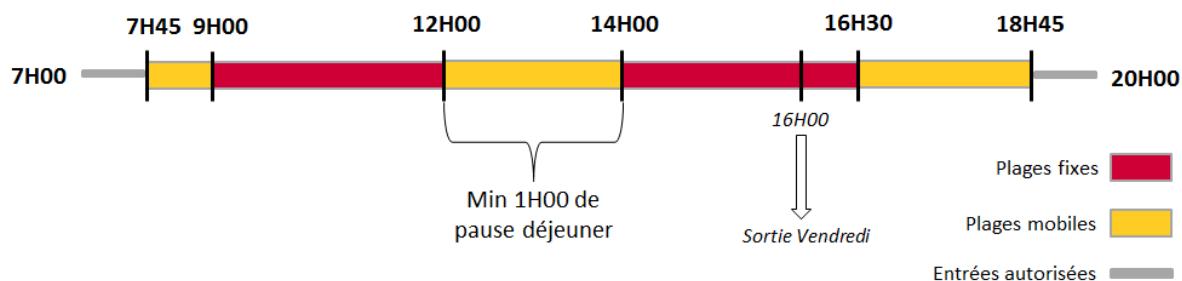
8H15-12H00

14H-16H15



Les locaux sont équipés d'une alarme anti-intrusion du lundi au jeudi de 22h à 6h, du vendredi 22h au lundi 6h ainsi en continu les jours fériés.

■ Aménagement du temps de travail



■ Articulation vie professionnelle / vie privée

eni france souhaite que chaque collaborateur respecte un équilibre sain entre sa vie professionnelle et sa vie privée.

Pour cela, eni france a conclu un Accord sur l'aménagement du temps de travail qui prévoit des plages flexibles le matin et le soir (cf. frise ci-dessus), ceci pour permettre aux collaborateurs de bénéficier d'une plus grande souplesse dans l'organisation de leur temps de travail en fonction des exigences professionnelles, de l'organisation de leur service et de leurs contraintes personnelles.

Ce même Accord prévoit également, pour le personnel non-cadre comme pour les cadres, la possibilité de choisir des temps de récupération.

Selon le Code du Travail, les salariés doivent respecter une amplitude journalière de travail raisonnable et d'au maximum 13 heures par jour, ainsi qu'un repos minimum de 11 heures consécutives et hebdomadaire de 35 heures consécutives (comprenant le dimanche). L'accord est consultable sur l'Intranet rubrique Documents → Accords d'entreprise → Aménagement du temps de travail.



Informations pratiques

L'entreprise donne par ailleurs des préconisations sur les horaires de réunions qui doivent être évitées après 17h00.

L'entreprise prend soin de choisir des formations qui sont dispensées en intra ou à proximité afin de limiter le déplacement du personnel formé.

■ Services et Avantages



Un service de télé-assistance aux devoirs a été souscrit auprès d'un partenaire. Totalement gratuit pour les collaborateurs, il permet à leurs enfants (niveaux PRIMAIRE, COLLÈGE, LYCÉE et BAC +2) d'obtenir l'assistance en directe et immédiate d'enseignants titulaires de l'Education Nationale pour un grand nombre de matières.

Pour tout renseignement et inscription, s'adresser à Catherine TANGUAY.



Un service de conciergerie vous propose une multitude de services (cordonnerie, repassage, pressing, couture, services administratifs etc ...) que vous commandez à partir du bureau.

Renseignements auprès de Catherine TANGUAY.



eni france offre la possibilité à ses collaborateurs en CDI d'avoir la carte ROUTEX. Cette carte est valable sur l'ensemble du réseau eni en France et permet une remise de 10 centimes d'euros TTC par litre de carburant acheté.

Renseignements auprès du Service Réseau Cartes.



Un partenariat avec Eni Gas & Power permet aux salariés du Groupe Eni, en France, de bénéficier de tarifs préférentiels concernant les abonnements et consommations de gaz et d'électricité.

Renseignements auprès du Service Ressources Humaines.

■ Accompagnement des managers

Le service RH a édité un guide du manager eni france afin d'accompagner les managers dans leurs différents rôles pour qu'ils prennent la place qui est la leur : un relais entre la Direction qui définit la stratégie et insuffle sa philosophie de gestion des ressources au travers du service Ressources Humaines, et les collaborateurs qui sont le cœur de la réalisation sociétaire.



Informations pratiques

■ Temps d'échange professionnel

Les collaborateurs d'eni france bénéficient de deux moments institutionnels d'échange avec leur hiérarchie :

- un entretien professionnel biennal permettant d'échanger sur les réussites, les difficultés, les besoins, les envies, les perspectives d'évolution professionnelle, les propositions d'amélioration.... Cet entretien répond entre autres aux exigences du Code du Travail sur le forfait-jour et l'entretien professionnel prévu par la réforme de la formation professionnelle (loi du 5 mars 2014),
- un entretien annuel d'évaluation des objectifs de l'année passée et de fixation des objectifs de l'année à venir.

■ Qui contacter ?

En cas de retard ou d'absence

- Son manager
- Catherine TANGUAY, Accueil 04 72 40 78 02
- Aurélie LE BOURGEOIS, Administration du personnel 04 72 40 78 60

En cas de questions relatives à l'hygiène, la sécurité et l'environnement

- Marie BREUZIN, Responsable HSE 06 84 01 59 33

- Référents HSE :

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| Charles-Etienne JAILLETTE, Réseau | 07 62 49 15 75 |
| Armand MASSE, SLW | 06 14 20 04 47 |
| Carole REDOUIN, Logistique | 06 24 14 27 87 |

En cas de questions relatives au Système Normatif

- Lucie DELAPLACE, Gestionnaire de la conformité 04 72 40 78 94

■ La convention collective

Eni France dépend de la Convention Collective du Pétrole (code IDCC1388). Un exemplaire est disponible au sein du service RH et un lien en ligne se trouve sur notre page Intranet.

Vous trouverez tous les documents utiles sur l'Intranet

<http://www.enifrance.intranet/> : procédures (Système Normatif), accords, listes téléphoniques, notes, circulaires, divers, etc.



Informations pratiques

□ EPARGNE SALARIALE

La participation et l'intéressement décrits ci-dessous ont fait l'objet d'accords d'entreprise consultables via l'Intranet (Documents / accords d'entreprise).

▪ Participation

La participation est une mesure qui vise à faire profiter les salariés des bons résultats de l'entreprise.

Les collaborateurs eni france ayant une ancienneté au moins égale à 3 mois sont bénéficiaires de la participation.

Le calcul de la somme attribuée à l'ensemble des collaborateurs bénéficiant de la participation s'effectue conformément aux dispositions légales.

▪ Intéressement

L'intéressement est un dispositif d'épargne salariale mis en place pour inciter les collaborateurs à la performance, en les associant aux résultats financiers de l'entreprise. Il leur permet ainsi d'augmenter leurs revenus dès lors que des objectifs de performance, qualité, développement (...) sont atteints.

Les collaborateurs eni france en contrat à durée déterminée, à durée indéterminée à temps plein ou à temps partiel, les apprentis et les contrats de professionnalisation ayant une ancienneté au moins égale à 3 mois sont bénéficiaires de l'intéressement.

Les objectifs annuels de performance sont définis chaque année par la Direction.

▪ Plan Epargne Entreprise

Le plan d'épargne entreprise (PEE) est un système d'épargne collectif mis en place au sein de l'entreprise. Il permet aux collaborateurs eni france d'augmenter leurs revenus par la constitution d'un portefeuille de valeurs mobilières avec l'aide de l'entreprise.

Les sommes perçues au titre de la participation et de l'intéressement sont versées sur ce plan géré par un partenaire financier.

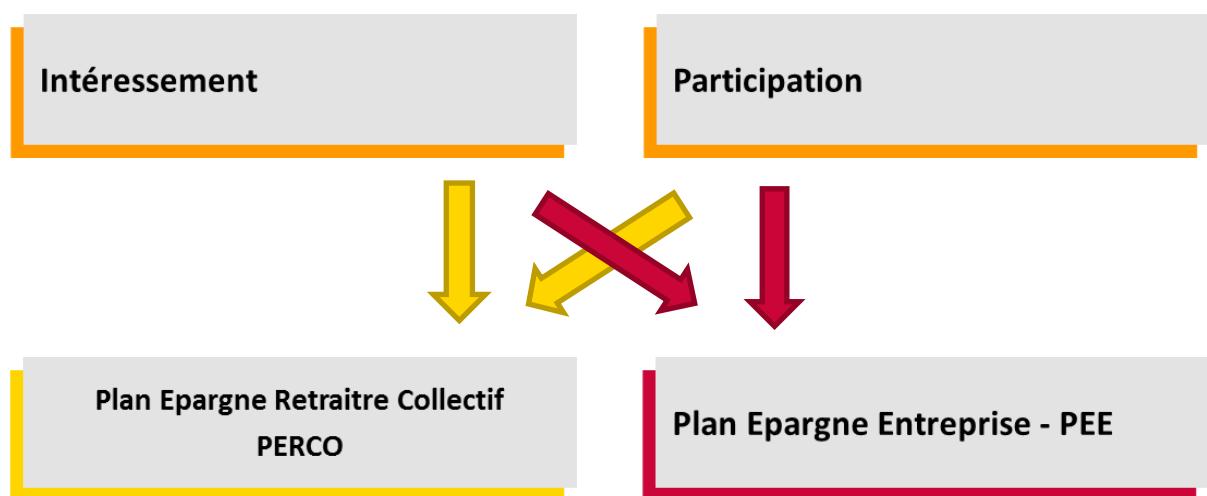


Informations pratiques

▪ Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif

Le plan d'épargne pour la retraite collectif (PERCO) est un deuxième système d'épargne collectif mis en place au sein de l'entreprise. Il permet aux collaborateurs eni france de se constituer un portefeuille collectif de valeurs mobilières en vue de la retraite et de bénéficier ainsi des avantages fiscaux et sociaux attachés à l'épargne salariale. Les sommes perçues au titre de la participation et de l'intéressement peuvent être versées sur ce plan géré par un partenaire financier.

Afin de résumer, les dispositifs salariaux proposés sont les suivants :



Le service Ressources Humaines se tient à votre disposition pour toute information complémentaire sur le sujet.



Informations pratiques

■ Lieu de détente

Le siège eni france dispose d'un espace détente, lieu de convivialité destiné à la pause déjeuner. Des tables, micro-ondes ainsi qu'un frigo sont disponibles et en libre accès à tous les employés.

Sont également à disposition un distributeur de boissons chaudes, snacks et boissons fraîches.



Rappels concernant l'aspect hygiène alimentaire dans les bureaux :

- L'entretien des cafetières et bouilloires individuelles (nettoyage, détartrage, etc.) est à la charge de chacun,
- Les bouteilles d'eau en plastique sont à usage unique, il est important de les tenir loin de sources de chaleur et du soleil,
- Pour les bouteilles à simple usage en plastique PET (boissons gazeuses et eau embouteillée commerciale) : ces bouteilles, qui possèdent le symbole 1 sous leur fond, ne sont pas fabriquées pour être réutilisées plusieurs fois,
- Le nettoyage mensuel du réfrigérateur est prévu tous les derniers vendredis du mois par la société de nettoyage, mais il n'exclut pas la gestion des « accidents ménagers » au quotidien par les personnes utilisatrices,
- La température (Voir indicateur extérieur de température réglé à 5/6°) sera contrôlée régulièrement et portée sur une fiche suivieuse. En cas d'anomalie, faire remonter l'information à la personne de l'accueil et/ou au service HSE.

Nous vous rappelons qu'il est formellement interdit de manger sur le poste de travail
(Article R.4228-19 du Code du Travail)



Informations pratiques

■ Membres du Comité Social et Economique

Michèle FUGL
Frédéric RIVAL
Philippe GROSLEGIAT
Matthieu DUDREUIL
Carole REDOUIN

Fabienne TORREANO
Ilham SAIB
Samuel PORTA
Jean-Luc LEMOINE
Martine THOUVENOT

■ Membres CSSCT (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail)

Ilham SAIB
Samuel PORTA
Jean-Luc LEMOINE

■ Référent Harcèlement Sexuel

Martine THOUVENOT

■ Sauveteurs Secouristes du Travail (SST)

Florence CHASSON
Marie BREUZIN
Carole REDOUIN

Michelle FUGL
Xavier DI MAMBRO
Caroline FOSSIER

■ Médecine du travail

AGEMETRA
Centre de visites de Gerland
30 rue Pré Gaudry
69007 LYON

04 72 71 83 97
Fax : 04 72 72 90 51
Mail : gerland@agemetra.org

■ Inspection du travail

Unité de contrôle UC1 Lyon centre
8/10 rue du Nord
69625 VILLEURBANNE Cedex

Contrôleur du travail
Mr Joël LOUIS

04 72 65 58 34 ou 58.16

Courriel : rhona-ut69.uc1@direccte.gouv.fr

■ Numéro d'urgence

■ Pompiers

■ Police secours/Gendarmerie

■ SAMU/Urgences médicales

■ Numéro d'urgence européen

■ Centre anti-poison

■ Electricité

■ Urgence Gaz

■ Dépannage eau

22 sur poste fixe

18 ou 112

17 ou 112

15 ou 112

112

04 72 11 69 11

0 810 333 069

0 810 60 20 20

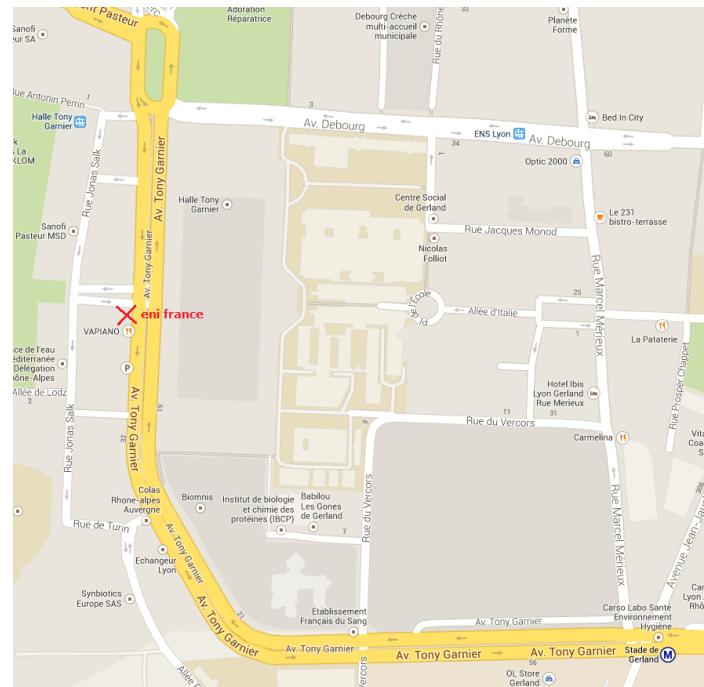
0 810 000 777



Informations pratiques

eni france sarl

12 Avenue Tony Garnier
CS 40720
69367 Lyon cedex 07
tél. : 04 72 40 78 78
fax : 04 72 40 78 72
enifrance@eni.com



■ Venir en transport en commun

Métro ligne B, arrêt Debbourg ou Stade de Gerland

Tramway ligne T1, arrêt Halle Tony Garnier.

Bus 60, arrêt Halle Tony Garnier.

Bus S3, arrêt Halle Tony Garnier.

Bus C22, arrêt Halle Tony Garnier.

■ Venir en train

- Arrêt à la gare de Perrache.

Puis prendre le tramway ligne T1, arrêt Halle Tony Garnier.

- Arrêt à la gare TER de Jean Macé.

Puis prendre le métro ligne B, arrêt Debbourg ou Stade de Gerland

- Arrêt à la gare d'Oullins.

Puis prendre le métro ligne B, arrêt Debbourg ou Stade de Gerland

- Arrêt à la gare Part-dieu.

Puis prendre le métro ligne B, arrêt Debbourg ou Stade de Gerland

Ou prendre le tramway ligne T1, arrêt Halle Tony Garnier.

■ Venir en voiture

Parking public Tony Garnier (LPA).

■ Venir en Vélo'

Station Halle Tony Garnier, Avenue Tony Garnier.



eni

Glossaire

■ Glossaire

CD = Comité de Direction

CHSCT = Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail

HSE = Hygiène Sécurité et Environnement

ICT = Information and Communications Technology

OHSAS = Occupationnal Health and Safety Assessment Series

PME = petites et moyennes entreprises

RH = Ressources Humaines

SL&W = Supply, Logistique et Wholesale

SN = Système Normatif

SST = Sauveteurs Secouristes du Travail

Supply = approvisionnement

Wholesale = vente en gros





Bienvenue chez
eni france !



eni