

## Quelques **précisions**...

**Définition**  
des **CAS D'ÉVÈNEMENTS**  
**EXCEPTIONNELS** selon les Cas  
de déblocage au titre du régime légal  
de participation (Code du travail R 3324-22)

- Mariage ou conclusion d'un pacte civil de solidarité,
- naissance ou adoption du 3ème enfant et suivants,
- divorce, séparation ou dissolution d'un pacs, assortis d'un jugement prévoyant la garde unique ou partagée d'au moins un enfant,
- invalidité de l'intéressé, de ses enfants ou de son conjoint ou de son partenaire lié par un pacte civil de solidarité,
- décès de l'intéressé, de son conjoint ou de son partenaire lié par un pacte civil de solidarité,
- création ou reprise d'entreprise,
- acquisition ou agrandissement de la résidence principale,
- situation de surendettement.

**Acquisition**  
des **CONGÉS**  
**ANCIENNETÉ**  
(au 31 mai de l'année)

- A partir de 10 ans d'ancienneté = 1 CP ancienneté,
- à partir de 15 ans d'ancienneté = 2 CP ancienneté,
- à partir de 20 ans d'ancienneté = 3 CP ancienneté,
- à partir de 25 ans d'ancienneté = 4 CP ancienneté.

**Définition**  
des **CONGÉS LÉGAUX**  
et **CONVENTIONNELS**

- Congé parental d'éducation,
- congé pour enfant malade\*,
- congé de présence parentale\*,
- congé de solidarité familiale ou de soutien familial,
- congé de solidarité internationale,
- congé pour catastrophe naturelle\*,
- congé création ou reprise d'entreprise,
- congé sabbatique.

\*Congés non-prévisibles : non-soumis à la règle de prise minimum de 5 jours.



Tout savoir sur le compte

## **Epargne Temps** eni france

Le **Compte Epargne Temps** mis en place le 1<sup>er</sup> juin 2014, est né de la volonté commune de la Direction eni france et des membres de la Délégation Unique du Personnel, ayant abouti à un accord, signé le 10 septembre 2013.

Il a pour objet de **permettre aux salariés de capitaliser des temps de repos** en vue de financer, en tout ou partie, des congés sans solde et/ou de compléter leur rémunération.

**Le CET n'a pas vocation de permettre aux salariés de renoncer à la prise de leurs congés ni de constituer une réserve d'argent.**

La politique eni france tend à ce que les salariés prennent leurs congés sur la période de Juin N à Mai N+1.

Ce livret résume ci-après les dispositions de l'accord, applicables aux salariés de l'entreprise.

*L'intégralité de l'accord est accessible sur le serveur, sous M:\ Accord de branche et accords d'entreprise \ Accords entreprise \ Compte Epargne Temps.*

Le service Ressources Humaines se tient à votre disposition pour tout complément d'information au sujet de cet accord et de ce livret.



eni  
france

**Eni France S.A.R.L.**

12, Avenue Tony Garnier - CS 40720

69367 Lyon cedex 07

Tél 04 72 40 78 78 - Fax 04 72 40 78 72

[www.eni.com/fr](http://www.eni.com/fr)

Eni, un monde qui bouge avec vous



eni  
eni.com/fr

# La base

du Compte  
Epargne Temps

## Qui

A l'initiative des salariés CDI ou CDD. (Minimum = 12 mois ancienneté)

	Formulaire CET	Dates/Délais avant utilisation
<b>Alimentation</b> (base journée ouvrée et complète)		
<b>CONGES PAYES. Max = 11 jours</b> • 5 <sup>ème</sup> semaine de congés payés annuels (1 à 5 jours) • Jours de fractionnement (2 jours) • Congés ancienneté (1 à 4 jours)*	Ouverture	Avant le 31 mai
<b>JRS ou SOLDE (+). Max = 3 jours</b> • 3 jours de repos non pris (forfait jours) • 21h00 par tranche de 7h00 (équivalent jour), à adapter si activité à temps partiel	Alimentation	Au plus tard le 15 avril
<b>Soit 14 jours maximum affectés au CET/an.</b>		

\* détail en page 4

## Durée de vie

**10 ans à compter de l'affectation des jours au CET**  
 —> 1 décompte individuel remis chaque année au salarié



# Les 3 utilisations

du Compte  
Epargne Temps

	Formulaire CET	Dates/Délais avant utilisation
<b>Prise de congés ≥ 5 JOURS</b> (sauf congés non prévisibles*)		
• Congés pour convenance personnelle • Congés légaux et conventionnels*	Autorisation Absence + Déblocage	1 mois ou délais légaux éventuels
<b>Compensation réduction de salaire</b>		
• Temps partiel choisi • Aménagement fin de carrière pour les salariés 55 ans et +	Déblocage	1 mois
<b>Monétisation financière</b> (Sauf 5 <sup>ème</sup> semaine CP)		
• Hors évènement exceptionnel, dans la limite des droits affectés au CET depuis 2 ans • Cas évènement exceptionnel = Cas de déblocage du Régime légal de Participation*	Monétisation	3 semaines
<b>Le paiement intervient le mois suivant l'accord RH</b>		6 mois à compter de l'évènement
• Rupture du contrat de travail	Néant (systématique sauf demande de transfert)	

\* détail en page 4

**Valorisation des droits :** Base salaire journalier au jour de l'utilisation des droits

**Plafond CET = garantie AGS :** Liquidation des droits supérieurs au plafond,  
 à l'exception 5<sup>ème</sup> semaine CP\*